

■ 総務部からのお知らせ

近年、若年層の雇用の安定化が社会的課題になっていますが、厚生労働省が実施している雇用動向調査によると、若者の退職理由の上位に「仕事内容が自分に合わなかった」が挙げられています。

しかし、仕事内容が自分に合うか合わないかは、仕事に取り組む意識、指導方法、職場環境等より、その結果が大きく変わると考えます。

当社では、未経験で入社した社員を対象に、1日も早く、会社の基本姿勢を理解すること、職場環境に慣れること、実践的な職務を習得することを目標に、若者チャレンジ訓練、有期実習型訓練を実施しています。これはまさに、長期に安定的に就業してもらうことが目的です。

今年も、お陰様で大勢の新たな人材を迎え入れることができました。「企業は人なり」と言われます。それは、社員1人1人の熱意、知識、能力が会社にとって大きな財産になるからです。

このことをご理解いただき、日々の職務に取り組んでいただきますよう、お願い申し上げます。

今年もあとわずかになり、慌ただしい年の瀬を迎えますが、各自この1年の成果を自分なりに検証し、新たな目標を立て、輝ける新年を迎えようではありませんか。